



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 31 ] नई दिल्ली, जुलाई 29—अगस्त 4, 2007, शनिवार/श्रावण 7—श्रावण 13, 1929  
No. 31 ] NEW DELHI, JULY 29—AUGUST 4, 2007, SATURDAY/SRAVANA 7—SRAVANA 13, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संच राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2007

सा. का. नि. 155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आय-कर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2006 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती संशोधन नियम, 2007 है।  
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. आय-कर अपील अधिकरण (ज्येष्ठ निजी सचिव) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में,—  
(1) संभ 7 के टिप्पण में, “विज्ञापन के अनुसार आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी” शब्दों के स्थान पर, “आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए

अन्तिम तारीख होगी (न कि यह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है) " शब्द रखे जाएंगे;

(2) संभ 13 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

- “ 1. उपाध्यक्ष, आय-कर अपील अधिकरण—अध्यक्ष
- 2. आय-कर अपील अधिकरण का एक सदस्य—सदस्य
- 3. रजिस्ट्रार, आय-कर अपील अधिकरण—सदस्य”

[फ. सं. ए-12018/1/2003-प्रशा. III (वि. का.)]  
यशवंत सिंह, उप सचिव

टिप्पणी :— मूल नियम, भारत के सुजापन्न भाग 2, खंड 3, उपखण्ड (i) में सा. का. नि. 228 तारीख 15 सितम्बर, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 24th July, 2007

**G. S. R. 155.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Income-Tax Appellate Tribunal (Private Secretaries) Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (i) These rules may be called the Income-Tax Appellate Tribunal (Private Secretaries) Recruitment Amendment Rules, 2007.
- (ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Income-Tax Appellate Tribunal (Private Secretaries) Recruitment Rules, 2006,—
  - (1) in column 7, in the Note, for the words “The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application as per advertisement”, the words “The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep) shall be substituted;
  - (2) in column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
    1. Vice President, Income Tax Appellate Tribunal—Chairman
    2. One Member of Income Tax Appellate Tribunal—Member
    3. Registrar, Income Tax Appellate Tribunal—Member.”

[F. No. A-12018/1/2003-Admn. III (LA)]  
YASHWANT SINGH, Dy. Secy.

Note :— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G. S. R. number 228 dated the 15th September, 2006.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2007

सा. का. नि. 156.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आय-कर विभाग (समूह 'ग') पर भर्ती नियम, 2003 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर विभाग (समूह 'ग') भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आय-कार विभाग (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची के संबंध 12 में स्टाफ कार ड्राइवर (ब्रेफी 1) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 के सामने, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“स्टाफ कार ड्राइवर ब्रेफी-1 में छह वर्ष की नियमित सेवा या ब्रेफी-2 और साथारप ब्रेफी में एक साथ भित्तिकर 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।”

[पर. सं. ए-41015/35/2006-प्रश्ना-VII]

एस. अमर मीना, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :— मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 321, तारीख 2 सितंबर, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Revenue)  
(Central Board of Direct Taxes)  
New Delhi, the 27th July, 2007

G. S. R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Income-Tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 2003, namely :—

- (i) These rules may be called the Income-Tax Department (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 2007.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Schedule to the Income-Tax Department (Group 'C') Recruitment Rules, 2003, against serial No. 6 relating to the post of Staff Car Driver (Grade I), in Column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Six years of regular service as Staff Car Driver Grade II or a combined 15 years service in Grade II and Ordinary Grade put together.”

[F. No. A-41015/35/2006-Ad. VII]

S. R. MEENA, Under Secy.

Note :— The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette vide GSR number 321 dated 2nd September, 2003.

### लघु उद्योग भवालय

(विकास आयुक्त का कार्यालय लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2007

सा. का. नि. 157.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग भवालय, लघु उद्योग विकास संगठन, लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (आर्थिक अन्वेषण) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग भवालय, लघु उद्योग विकास संगठन, लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (आर्थिक अन्वेषण) (समूह 'ख') भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- लघु उद्योग भवालय, लघु उद्योग विकास संगठन, लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (आर्थिक अन्वेषण) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) की प्रस्तावना में “लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (आर्थिक अन्वेषण)” शब्दों के स्थान पर “सहायक निदेशक ब्रेफी-2 (आर्थिक अन्वेषण)”, शब्द रखे जाएं।

- उक्त नियम के नियम 1 के उपनियम (1) में, “लघु उद्योग संवर्धन अधिकारी (आर्थिक अन्वेषण)”, शब्दों के स्थान पर “सहायक निदेशक ब्रेफी 2 (आर्थिक अन्वेषण)”, शब्द रखे जाएं।

- उक्त नियम की अनुसूची में स्थान 8 के अधीन, आवश्यक शीर्ष के अधीन, पैर (ii), के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“लघु उद्योगों संबंधी अन्वेषण/सर्वेक्षण/अनुसंधान संचालित करने तथा उनका मार्गदर्शन करने का ये वर्ष का अनुभव”

5. उक्त नियम की अनुसूची में, संभ 9 के अधीन प्रयिष्ठि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं, परन्तु स्नातक उपाधि अवश्य होनी चाहिए, जिसमें अर्थात् एक विषय के रूप में रहा हो या वाणिज्य में स्नातक उपाधि हो”

[फा. सं. ए-12018/4/2002-ए (एन. जी.-खंड-II)]

एस. बी. एन. पिल्लै, उपनिदेशक (प्रशासन)

**पाद टप्पण :**— मूल नियम, भारत के राजपत्र भाा-2 खंड 3 लगांड (i) तारीख 28 फरवरी, 2004 में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 64 तारीख 16 फरवरी, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें अधिसूचना सं. सा. का. नि. 389 तारीख 26 अक्टूबर, 2005 द्वारा संशोधन किया गया था।

### MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

(Office of the Development Commissioner Small Scale Industries)

New Delhi, the 26th July, 2007

**G. S. R. 157.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation) Group 'B' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation, Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2004 (hereinafter referred as the said rules), in the preamble, for the words "Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation)" the words "Assistant Director Grade II (Economic Investigation)" shall be substituted

3. In the said rules, in rule 1, in sub-rule (1) for the words "Small Industry Promotion Officer (Economic Investigation)", the words "Assistant Director Grade II (Economic Investigation)" shall be substituted.

4. In the said rules, in the Schedule under column 8, under heading Essential for paragraph (ii), the following shall be substituted namely :—

"Two years' experience in conducting and guiding investigation/Surveys/Research relating to Small Scale Industries".

5. In the said rules, in the Schedule, under column 9 for the entry, the following shall be substituted, namely :—

Age : No.

**Educational Qualification :** No, but must possess Bachelor's Degree with Economics as a subject or Bachelor's Degree in Commerce".

[File No. A-12018/4/2002-A (NG-Vol. II)]

S. V. N. PILLAI, Dy. Director (Administration)

**Footnote :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 28th February, 2004 vide Notification number GSR 64 dated the 16th February, 2004 and subsequently amended vide Notification number GSR 389 dated 26th October, 2005.

### खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2007

**सा. का. नि. 158.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान व्यूह समूह 'ग' (अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1990 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण), और कनिष्ठ सर्वेक्षक के पदों से है, उन बालों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान व्यूहों

में कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण), और कनिष्ठ सर्वेक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संशिक्षित नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान व्यूरो [कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण), और कनिष्ठ सर्वेक्षक] समूह 'ग', अराजपत्रित (अननुसन्धिकीय) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाद्ध अनुसूची के संभं 2 से संभं 4 में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं 5 से संभं 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहिता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का यात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद्ध करके तथा संभ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पूर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्जों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. कनिष्ठ तकनीकी सहायक (सर्वेक्षण) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	10* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित) (अननुसन्धिकीय)	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7

8

18 से 30 वर्ष के बीच

आवश्यक :

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार ऐसे सरकारी सेवकों के लिए, जिन्होंने उसी पंक्ति या सहायक केडर में 3 वर्ष की निरंतर सेवा की है, सामान्य अध्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

1. मैट्रिकुलेशन परीक्षा या समनुत्त्व।
2. धातुमय खान विनियम, 1961 के अधीन खान सर्वेक्षक सक्षमता प्रमाणपत्र

या  
खनन परीक्षा बोर्ड, धनबाद द्वारा प्रदान किया गया विनियम प्रमाणपत्र<sup>या</sup>  
राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा जारी किया गया खान और खान (सर्वेक्षण करना) (मैट्रिकुलेशन के पश्चात् तीन वर्षों पाठ्यक्रम) में डिस्लोमा  
या  
किसी सरकारी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सर्वेक्षण में दो वर्षों पाठ्यक्रम का डिस्लोमा।

3. खान सर्वेक्षक सक्षमता प्रमाण-पत्र प्राप्त करने के पश्चात् खान सर्वेक्षक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव, जिसके साथ डिस्लोमा प्राप्त करने के पश्चात् सर्वेक्षण में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव भी हो।

**वांछनीय :** राष्ट्रीय कैडेट कोर प्रशिक्षण का 'ख' प्रमाणपत्र और 'ग' प्रमाणपत्र धारी हो।

**टिप्पण :**

1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्रधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्रधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

9

10

11

नहीं

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा  
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

12

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ सर्वेक्षक, जिन्होंने मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है और श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

14

लागू नहीं होता

- क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क ड्रेसिंग)/अधीक्षण — अध्यक्ष खान भूगर्भ शास्त्री/अधीक्षण खनिजीय अर्थशास्त्री
- उप खान नियंत्रक/अयस्क ड्रेसिंग अधिकारी/खनिजीय अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खान भूगर्भ शास्त्री
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से कोई समूह 'क' अधिकारी
- प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. कनिष्ठ सर्वेक्षक	10* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अनुसूचितीय)	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

7

8

18 से 27 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा—समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार ऐसे सरकारी सेवकों के लिए, जिन्होंने उसी पंक्ति या सहायक कैडर में 3 वर्ष की निरंतर सेवा की है, सामान्य अध्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

आवश्यक :

- मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
- धातुमय खान विनियम, 1961 के अधीन खान सर्वेक्षक सक्षमता प्रमाणपत्र।

या  
खनन परीक्षा बोर्ड धनबाद द्वारा प्रदान किया गया विनियम प्रमाणपत्र।  
या  
सर्वेक्षण में सक्षमता का मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम (मैट्रिकुलेशन के

टिप्पण : असु-सोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

पश्चात् दो वर्षीय पाठ्यक्रम)

या

राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड द्वारा जारी किया गया खान और खान सर्वेक्षण (मैट्रिकुलेशन के पश्चात् तीन वर्षीय पाठ्यक्रम) में डिस्लोमा।

वांछनीय :

राष्ट्रीय कैडेट कोर प्रशिक्षण का 'ख' प्रमाणपत्र और 'ग' प्रमाणपत्र धारी हो।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती  
के लिए  
दो वर्ष।

सौ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुस्तिकरण के लिए) निम्नलिखित से  
मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

- क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क ड्रेसिंग)/अधीक्षक खनिज भूगर्भ — अध्यात्म शास्त्री/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री
- उप खान नियंत्रक/अयस्क ड्रेसिंग अधिकारी/खनिज अर्थशास्त्री/ क्षेत्रीय खनिज भूगर्भ शास्त्री — सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से कोई समूह 'क' अधिकारी — सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान व्यूरो — सदस्य

[फा. सं. 22/1/2007-खान-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

### MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 20th July, 2007

**G. S. R. 158.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines Group 'C' (Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1990, in so far as they relate to the post of Junior Technical Assistant (Survey), and Junior Surveyor, except respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant (Survey) and Junior Surveyor in Indian Bureau of Mines, namely :—

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines [Junior Technical Assistant (Survey), and Junior Surveyor] Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial) Recruitment Rules, 2007.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. **Disqualification.**—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard :

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Junior Technical Assistant (Survey)	10* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted) (Non-workload Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
7	8

Between 18 to 30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes with three years continuous service in the same line or allied cadre).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

### Essential :

1. Matriculation Examination or its equivalent.
2. Mines Surveyors' Competency Certificate under the Metalliferous Mines Regulations, 1961.

OR ·

Exchange certificate awarded by the Board of Mining  
Examination, Dhanbad.

OR

Diploma in Mining and Mines (Surveying) (three years' course after Matriculation) issued by State Board of Technical Education.

OR

Diploma of Government Industrial Training Institute of two years' course in Surveying.

3. Two years' experience as Mines Surveyor after acquiring Mines Surveyors' Certificate of competency with at least three years' experience in Surveying after acquiring the diploma.

3217 GI/07-2

**Desirable :** Possession of 'B' and 'C' Certificate of the National Cadet Corps Training

**Note :**

1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.
2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years for direct recruits	Fifty percent by promotion Fifty percent by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Junior Surveyors, who have passed the Matriculation examination or its equivalent with eight years' service in the grade.

**Note :**

Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of :

1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)  
Superintending Mining Geologist  
Superintending Mineral Economist  
—Chairman
2. Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/Mineral Economist  
Regional Mining Geologist  
—Member
3. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled tribe from any other Central Government Office  
—Member
4. Additional Officer/Assistant Mining Geologist

Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Junior Surveyor	10* (2007) *Subject to variation, dependent on workload	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	No

7	8
Between 18 to 30 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes with three years' continuous service in the same line or allied cadre).	<b>Essential :</b>
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Patagi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	1. Matriculation Examination or its equivalent. 2. Mines Surveyors' Competency Certificate under the Metalliferous Mines Regulations, 1961. <b>OR</b> Exchange certificate awarded by the Board of Mining Examination, Dhanbad. <b>OR</b> A recognized Certificate of proficiency in Surveying (two years' course after matriculation). <b>OR</b> Diploma in Mining and Mines Surveying (three years' Course after Matriculation) issued by State Board of Technical Education.
	<b>Desirable :</b> Possession of 'B' and 'C' Certificate of the National Cadet Corps Training.

9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	Hundred percent by direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : 1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist —Chairman 2. Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/Mineral Economist/Regional Mining Geologist —Member 3. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from any other Central Government Office —Member 4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer —Member	Not applicable

[F. No. 22/1/2007-Mines-III]  
R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2007

स. का. नि. 159.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग) भर्ती नियम, 2000 और भारतीय खान ब्यूरो नक्शानवीस भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो में कनिष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग) और नक्शानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो [कनिष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग) और नक्शानवीस] समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्षी के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4.	5	6
1. कनिष्ठ तकनीकी सहायक (ड्राइंग)	20* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित वर्गीकरण की अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्षी के व्यक्तियों	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7

18 से 27 वर्ष के बीच

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या गदेशों के अनुसार ऐसे सरकारी सेवकों के लिए, जिनको श्रेणी में वर्ष का अनुभव है, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक र.श अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भृत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

आवश्यक :

- मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
- व्यावसायिक ट्रेडों में प्रशिक्षण के लिए राष्ट्रीय काउंसिल (एन.सी.टी.टी.टी.) से नक्शानवीस (सिविल/यांत्रिकी) में दो वर्ष से अन्यून अवधि का डिलोमा या प्रमाणपत्र।
- कलात्मक आरेखन, मूल मानचित्रों के स्वच्छ आरेखन, मापमानों के मानचित्रों के विस्तारण और लघुकरण, प्रदर्शनी के लिए भौगोलिक मानचित्रों और आरेखन रेखालेख अभिन्यास, के अक्षरांकण और रंजन का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव स्थल परत और भौगोलिक मानचित्रों के भंडारकरण और रख-रखाव का ज्ञान।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब व्यवहार के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

9

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हता : नहीं, किंतु व्यावसायिक ट्रेडों में प्रशिक्षण के लिए राष्ट्रीय काउंसिल (एन.सी.टी.टी.टी.) से नक्शानवीस (सिविल/यांत्रिक नक्शानवीस) में दो वर्ष से अन्यून अवधि का प्रमाणपत्र अवश्य होना चाहिए।

10

- प्रोन्ति किए गए व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं।
- सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

- 75 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

प्रोन्ति : ऐसे नक्शानवीस, जिन्होंने नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी

14

लागू नहीं होता

12

13

जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षिक अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या एक वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीका की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(अवस्क ड्रेसिंग), भारतीय खान बूरो—अध्यक्ष

2. उप खान नियंत्रक/खनिजीय अधर्शास्त्र भारतीय खान बूरो—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से कोई समूह 'क' अधिकारी—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी भारतीय खान बूरो—सदस्य

### अनुसूची

1

2

3

4

5

6

1. नवशानवीस	25* (2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसूचित			

7

8

### 18 से 27 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार ऐसे सरकारी सेवकों के लिए, जिनको श्रेणी में 3 अर्थ का अनुभव है, सामान्य अधर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अधर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पणी :** आम-स्त्रीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा चम्मा-ज़िले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अधर्थियों के लिए विहित की गई है।)

### आवश्यक :

- (i) मैट्रिक्युलेशन परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (ii) व्यावसायिक ट्रेडों में प्रशिक्षण के लिए राष्ट्रीय काउंसिल (एन.सी.टी.वी.टी.) से नवशानवीस (सिविल/यांत्रिकी) में दो वर्ष से अन्यून अवधि का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।

**वांछनीय :** फैरो मुद्रण/डिआर्ज मुद्रण में अनुभव।

**टिप्पणी :** अनुभव संबंधी अहंता (अहताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानन्दर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधर्थियों की दशा में नव शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9

10

11

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

12

13

14

लागू नहीं होता

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुस्तिकरण के लिए) निम्नलिखित  
से मिलकर बनेगी :

1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी  
(अवस्क ड्रेसिंग), भारतीय खान  
ब्यूरो—अध्यक्ष
2. उप खान नियंत्रक/खनिजीय अर्थशास्त्री,  
भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति  
समुदाय से संबंधित केंद्रीय सरकार  
के किसी अन्य कार्यालय से कोई समूह  
'क' अधिकारी—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी  
भारतीय खान ब्यूरो—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. 22/12/2007-खान-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

New Delhi, the 20th July, 2007

**G.S.R. 159.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines Junior Technical Assistant (Drawing) Recruitment Rules 2000 and the Indian Bureau of Mines Draftsman Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Technical Assistant (Drawing) and Draftsman in Indian Bureau of Mines, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines [Junior Technical Assistant (Drawing) and Draftsman], Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Junior Technical Assistant (Drawing)	20*(2007) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits			Educational and other qualifications required for direct recruits		
			7		
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes with three years experience in the grade in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).			8		
			<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Matriculation or its equivalent.</li> <li>(ii) Diploma or Certificate of not less than two years' duration in (Civil/Mechanical) Draftsmanship from National Council for Training in Vocational Trades (NCTVT).</li> <li>(iii) Two years' practical experience in Artistic Drawing, Fair Drawing of Original Maps, enlarging and reducing of maps of different scales, free hand lettering and coloring of Geological maps and layout drawing diagram for exhibition, knowledge of stock keeping and maintenance of toposheets and Geographical Maps.</li> </ul> <p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation if any		
			Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
			9		
Age : No. Qualification : No, but must possess Certificate of not less than two years' duration in Civil/Mechanical Draftsmanship from National Council for Training in Vocational Trades (NCTVT).			10		
			<p>1. For promotees : No Probation</p> <p>2. For direct recruits : Two years.</p>		
			<p>1. Seventy five percent by promotion, failing which by direct recruitment.</p> <p>2. Twenty five percent by direct recruitment.</p>		
			11		

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p><b>Promotion :</b> Draftsman with five years' service rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p><b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/ Indian Bureau of Mines—Chairman</li> <li>2. Deputy Controller of Mines/Mineral Economist, Indian Bureau of Mines —Member</li> <li>3. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from any other Central Government Office —Member</li> <li>4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer Indian Bureau of Mines —Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
1. Draftsman	25*(2007) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable

7

Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, with three years experience in the grade in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Essential :**

- (i) Should have passed Matriculation examination or its equivalent.
- (ii) Should have a Diploma or Certificate of not less than two years' duration in (Civil/Mechanical) Draftsmanship from National Council for Training in Vocational Trades (NCTVT).

**Desirable :** Experience in Ferro printing/Diazo printing.

**Note :** The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

8

9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : 1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/ Indian Bureau of Mines—Chairman 2. Deputy Controller of Mines/Mineral Economist, Indian Bureau of Mines —Member 3. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from any other Central Government Office —Member 4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer Indian Bureau of Mines —Member.	Not applicable

[File No. 22/12/2007-Mines-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.